



Introducción

En cumplimiento de la normativa jurídica colombiana la representante legal de la corporación social **Equipo La Colmena** presenta a la Junta Directiva el Informe de Gestión correspondiente al cumplimiento del objeto social durante el año 2025. La transparencia de la organización asegura el apego riguroso a las normas vigentes y así mismo, legitima la actuación de la entidad ante las mujeres atendidas y comunidades acompañadas, los organismos de cooperación internacional, los entes gubernamentales y la sociedad civil.

Propósito de la corporación

Somos una organización sin ánimo de lucro conformada por un equipo interdisciplinario de alta cualificación comprometidos con la defensa integral de los derechos humanos de las mujeres y sus hijas e hijos.

Nuestra misión: La Colmena es un equipo interdisciplinario que ofrece atención integral a víctimas de violencias contra la mujer, sus hijas e hijos, en el marco de la explotación sexual. Trabaja de la mano de sobrevivientes y genera conocimiento basado en la evidencia para orientar políticas y acciones de prevención, que contribuyan a la igualdad entre mujeres y hombres, en Colombia y la región.

Nuestra visión: La Colmena es un referente para la dignidad e igualdad de las mujeres, sus hijos e hijas, y para la eliminación de la violencia contra la mujer y la explotación sexual en Colombia y en la región.

Nuestros valores institucionales: como equipo interdisciplinario nos regimos por el trabajo en equipo de alta cualificación técnica y científica, la participación de sobrevivientes de explotación sexual en los procesos de atención, conocimiento e incidencia, el aprendizaje continuo y transformador, la importancia de la articulación en redes y con diversos actores de la sociedad, el respeto y dignidad y la comprensión de causas estructurales de la subordinación de la mujer

Aspecto de legalidad

Durante el ejercicio 2025, la Corporación registró un cumplimiento riguroso de sus compromisos normativos e institucionales, realizando las siguientes acciones:

Requerimientos y reportes oficiales: Se dio respuesta oportuna a dos requerimientos emitidos por la Secretaría Jurídica Distrital, ente de vigilancia y control, en el mes de enero de 2025. Del mismo modo, se radicó satisfactoriamente el reporte anual correspondiente al cierre del ejercicio contable 2024 ante la misma Secretaría, realizada en julio de 2025.

Registros y seguridad social: se realizó actualización del Registro Único Tributario (RUT) ante la DIAN en enero de 2025. También se llevó a cabo la renovación de la matrícula y registros ante la Cámara de Comercio de Bogotá (CCB) en el tiempo previsto para dicho trámite. Siguiendo la normativa vigente, se formalizó la inscripción ante la Administradora de Riesgos Laborales (ARL SURA), inscribiendo a la organización en la plataforma Mi Planilla para la gestión y pago de aportes al sistema de seguridad social (ARL) de los prestadores de servicios de la entidad.

Fortalecimiento organizacional

Es importante ir fortaleciendo la corporación en su estructura organizacional y cualificación de sus integrantes, en este sentido, durante el año 2025 se realizaron las siguientes actividades:

Planeación Estratégica: En el área de direccionamiento institucional, durante el primer trimestre del año se adelantó la formulación de la planeación, definiendo la matriz DOFA, el flujo de procesos organizacionales y la redistribución de funciones por cargos.

Formación en mecanismos para la defensa de los Derechos Humanos: Formación tomada el equipo profesional y estuvo orientada al conocimiento de herramientas de protección técnica y jurídica para el acompañamiento a víctimas de violencia y trata de personas.

Talleres para la formulación e institucionalización de proyectos: Desarrollados en alianza con la Universidad de La Sabana para fortalecer las metodologías de formulación de propuestas. Esta formación se realizó en el marco de un trabajo conjunto con la facultad de Derecho.

Actualización en reformas laboral y tributaria: Asistencia a jornadas de capacitación normativa para orientar las decisiones de la corporación de acuerdo a los cambios legislativos en materia laboral en Colombia.

Formación especializada sobre la situación migratoria: Dictada por la Agencia de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) y orientada al análisis de las dinámicas de movilidad humana y vulnerabilidad de mujeres migrantes en el país.

Actividades de la misión social



Durante el año de gestión, la corporación enfocó su ejercicio profesional en tres de las cuatro líneas misionales de Equipo La Colmena que fueron: la atención integral, la prevención y el conocimiento e impacto. A continuación, presentamos las acciones realizadas en cada una de ellas

Atención Integral

Esta línea brindó acompañamiento psicosocial y terapéutico (individual y grupal), fundamentado en el abordaje del trauma y la gestión para el acceso efectivo a derechos básicos (salud, vivienda, educación y alimentación). Durante el periodo se alcanzó una cobertura total de **106 mujeres, sus hijas e hijos**



10 mujeres migrantes
participaron en intervención
grupal sobre justicia terapéutica
en Bogotá D.C



17 mujeres adultas mayores que
están o estuvieron en
prostitución, fueron atendidas
social y médicamente en Bogotá
D.C



71 mujeres en prostitución
participaron en intervención
psicosocial grupal en alianza
con otras organizaciones en
Palmira, Pereira y Bogotá D.C



**8 mujeres víctimas de
prostitución y maternidad
subrogada** recibieron atención
terapéutica de forma individual
enfocada en la salud mental en
Bogotá y Medellín

Prevención e incidencia social y política

Dirigida a la sensibilización comunitaria e institucional sobre los daños de la explotación sexual, esta línea impactó a un total de **271 personas**:



Ámbito académico

102 estudiantes universitarios sensibilizados frente a las dinámicas de la prostitución y violencias basadas en género en la Universidad Pontificia Javeriana, Universidad de La Sabana y Universidad Católica de Manizales.



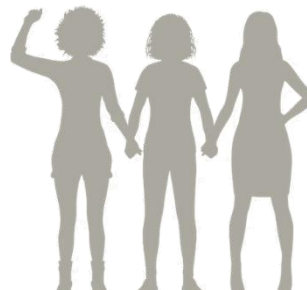
Ámbito Institucional Local

79 personas y profesionales participantes en talleres de prevención en Chía y Cajicá, y funcionarios del Comité sobre Violencia de Género del Municipio de Chía



Ámbito educativo

79 niños, niñas y jóvenes del Colegio Bojacá de Chía y la fundación Madre Janer de Bogotá participaron en talleres de prevención del ESCNNA



Programa social

11 mujeres en alto riesgo social de la localidad de Usme-Bogotá, participaron en talleres de prevención de trata con fines de explotación sexual

Conocimiento e impacto

En esta línea de la corporación, se compartió conocimiento y metodologías para el abordaje de las víctimas de explotación sexual o violencia a **237 profesionales**, religiosas y voluntarios, pertenecientes a **25 organizaciones** aliadas



70 participantes en 3 talleres de fortalecimiento metodológico para el acercamiento y abordaje de mujeres en contextos de prostitución.



50 profesionales, religiosas y voluntarios procedentes de 22 organizaciones, formados en el uso de técnicas psicosensoriales para la atención del trauma complejo.



35 religiosas y profesionales de Red Tamar y la fundación Buen Pastor en taller de fortalecimiento en herramientas de prevención de la trata de personas.



32 religiosas, sacerdotes y profesionales de jurisdicciones eclesiásticas del Chocó, Putumayo, Pasto, Amazonas y Cauca, capacitados en el módulo sobre trata de personas con fines de explotación sexual



28 profesionales, voluntarios y religiosos de la Congregación Sagrada Familia de Urgel, formados en el módulo de trata dentro del programa de doctrina social de la Iglesia



22 funcionarios y contratistas de la Secretaría de salud y otras oficinas del municipio de Chía en formación en técnicas psicosensoriales (Peaceful Heart Network)



6 mujeres que salieron de la Webcam participaron en entrevista a profundidad.

Actividades de gestión

La forma de mantener las actividades de nuestra misión social es mediante el relacionamiento interinstitucional y formulación de proyectos ante actores de la cooperación internacional y el sector social.



Presentación de la corporación

Se presento ante los siguientes actores: Fundación Madre Janer, Pastoral social-Caritas Colombia, Embajada de Canadá, AECID España, Fundación Apramp



Reuniones de seguimiento

Se reanudaron conversaciones o presentaciones con: Embajada de Francia en Colombia, ONU Mujeres, Adoratrices Bucaramanga en proceso son Universidad Autónoma



Propuestas presentadas

- 3 propuestas presentadas a la fundación Green Levers
- 1 propuesta a la Universidad de la Sabana
- 1 propuesta a Talitha Kum y Red Tamar
 - 1 propuesta a donante particular
 - 1 propuesta a la Embajada Británica

Acciones de mejora



La corporación Equipo la Colmena se ha ido fortaleciendo como organización de la sociedad civil, reconociendo que, en su consolidación, ha de ir implementando planes de mejora para continuar con su misión social

Sobre la sostenibilidad

Es indispensable el diseño del plan de recaudación de fondos y formulación de proyectos estratégicos para convocatorias de cooperación internacional, filantropía privada y otras fuentes de financiación.

Concretar trámite de calificación al Régimen Tributario Especial (RTE) ante la DIAN; actualización continua del portal web.

Sobre la atención integral

Seguir afianza el trabajo con las unidades académicas, que apoyan en prestación de servicios jurídicos para las mujeres atendidas, buscando que sea más estable y continua la atención, de acuerdo al plan de intervención

Sistematizar las buenas prácticas o enfoque metodológicos que respondan a las necesidades de las mujeres atendidas, fortaleciendo la intervención con el enfoque informado en el trauma.

Establecer otras instituciones o entidades para la gestión de casos, de acuerdo a las necesidades familiares y sociales de las mujeres atendidas, sus hijas e hijos.

Sobre el conocimiento e impacto

Generación de guías y documentos con los aprendizajes ya adquiridos a través de la implementación del programa de salida de la prostitución y la atención especializadas a mujeres adultas mayores víctimas de la explotación sexual.

Formalizar la relación con las unidades académicas, concretando productos del trabajo articulado que favorezca la gestión del conocimiento para las organizaciones sociales que realizan atención a mujeres víctimas de explotación sexual o violencias.

Informe financiero y aspectos jurídicos



Los **ingresos** de la corporación fueron resultado de la ejecución de 2 meses de un proyecto de la Embajada Británica y la donación de persona particular, todo fue derivado al cumplimiento del objeto social. El total de ingresos fue de **\$119.617.177**



Los **activos corrientes** de La Colmena están representados en dinero de caja, dinero depositado en cuentas bancarias y la recepción de anticipos, teniendo un total de **\$6.706.485**



Los **pasivos corrientes** de la organización corresponden a préstamos realizados para la ejecución de actividades propias del objeto social, ingresos recibidos para terceros e impuestos a pagar en el año 2026, teniendo un total de **\$34.676.874**. Es importante señalar que el valor más alto corresponde a los ingresos recibidos para terceros, es decir, que se destinan a la labor social del año 2026



Para el año 2025, el **patrimonio** de la corporación fue de **\$-27.970.389** debido a los pasivos que en su mayoría están representados en los ingresos para terceros.



Equipo La Colmena ha cumplido con las normas locales en cuanto a recaudo de presentación de retención de la fuente sobre servicios.

Aspectos jurídicos

Corporación social Equipo La Colmena, es una entidad sin ánimo de lucro, perteneciente al régimen ordinario, constituida por acta del 17 de noviembre de 2022 de Junta Directiva, inscrita ante la Cámara de Comercio de Bogotá el 4 de enero de 2023, con el N°00360169 del libro I de entidades sin ánimo de lucro.



Cumplimiento con lo establecido en el Estatuto de la corporación, que determina una sesión de **Junta Directiva** al mes, teniendo como soporte las actas de cada sesión en libro foliado por Cámara de Comercio de Bogotá.



Mantenimiento Digital, realizando actualización técnica, institucional y de contenidos de la plataforma web oficial corpocolmena.org



Sistemas y Licenciamiento de Software: haciendo constar que la corporación social Equipo La Colmena cumple a cabalidad con la legislación sobre derechos de autor en el uso de herramientas tecnológicas. Así mismo, no es propietario de servicios tecnológicos, estos son adquiridos por terceros, como lo son Siigo S.A., Hostinger International Ltd. Y servicios de PacoWeb