Equipo La Colmena

INFORME DE GESTIÓN 2024

Introducción

A través de este documento compartimos la gestión de nuestra corporación en el segundo año de constitución legal, presentado ante la Junta Directiva, profesionales de base, consultoras, cooperantes, donantes y organizaciones aliadas, el alcance en el desarrollo de nuestro objeto social.

En los primeros títulos damos razón de los principios que rigen nuestra labor social, las principales actividades ejecutadas en el 2024 y el alcance de las mismas.

También, exponemos los perfiles profesionales que conforman nuestro grupo de trabajo, dando cuenta del profesionalismo e importancia del conocimiento técnico y experiencia para el abordaje con las mujeres.

Adentrándonos en este informe, expondremos las líneas de acción de Equipo La Colmena mediante logros y desafíos en cada una de ellas, esto nos lleva a una retroalimentación y desarrollo continuo.

Finalmente presentamos la información financiera y legal, en la que ratificamos el cumplimiento de la normativa vigente para ESAL en Colombia.

Propósito de la corporación

La misión corporativa de Equipo La Colmena es la promoción de los Derechos de las mujeres, quienes a su vez velan por el bienestar de sus hijas e hijos, así como otros familiares dependientes de ellas.

Guían nuestras acciones en el cumplimiento del objeto social los principios de dignidad, universalidad e igualdad, conectándonos con los principios fundantes del Derecho Internacional.

Para el logro del propósito corporativo, La Colmena llevó a cabo actividades en el año 2024 que se orientaron con 3 líneas de acción:

Atención Integral a mujeres: Tiene como base el acercamiento a mujeres en prostitución y la atención psicosocial que favorezca una intervención profesional y asesoría para el acceso a derechos.

Análisis de la realidad: El trabajo en zonas de alto impacto y la atención continua a las mujeres, nos amerita una importante documentación de hechos desde las vidas de las mujeres y los contextos donde se encuentran.

Sensibilización y prevención: Hace referencia a formaciones, talleres e intervenciones que La Colmena realizó para dar a conocer el sistema de la prostitución y sus consecuencias.

Beneficiarios y acción social

332 Mujeres en prostitución abordadas en acercamiento a establecimientos y calles en la ciudad de Bogotá

60 Mujeres, niñas y niños en atención Psicosocial en zonas del alto impacto de Bogotá

37 Mujeres de las zonas de alto impacto fueron remitidas a diferentes servicios sociales

20 Mujeres migrantes de Venezuela participaron en intervención en grupo focal sobre justicia terapéutica en Bogotá

19 Mujeres adultas mayores en prostitución en grupo focal donde recibieron atención social y atención en salud en la ciudad de Bogotá

51 Mujeres migrantes y colombianas en grupo focal de frontera en la ciudad de Cúcuta.

50 Profesionales, voluntarios y religiosas sensibilizadas frente a las violencias contra las mujeres

60 Estudiantes de medicina, sensibilizados frente a los impactos de la prostitución en la salud física y mental

171 Personas migrantes participaron en talleres de prevención de la ESCNNA y trata con fines de prostitución

209 Niñas, niños y jóvenes participaron en talleres de prevención de la ESCNNA y la prostitución (redes sociales)

7 Organizaciones de la sociedad civil aliadas para el trabajo de campo e incidencia

18 Representantes de organizaciones de la sociedad civil de Quibdó, Putumayo, Cartagena, Cúcuta, Bucaramanga y Bogotá, fortalecieron sus conocimientos sobre las dinámicas de la trata con fines de explotación sexual.

234 Representantes de Organizaciones de la Iglesia Católica de 30 países de 4 continentes, conocieron los relatos de mujeres migrantes víctimas de prostitución en Colombia

Nuestro equipo de trabajo

1 Mujer sobreviviente formada en liderazgo, con más 8 de años de experiencia en gestión social

2 Antropólogos expertos en Derechos Humanos, intervención social e Investigación Acción Participante.

2 Trabajadoras sociales con experiencia en gestión de redes y servicios y atención clínica para las mujeres sus hijas e hijos.

2 Abogadas especialistas en violencia de género y constitucionalidad.

2 Psicólogas con experiencia en intervención grupal e individual para las mujeres

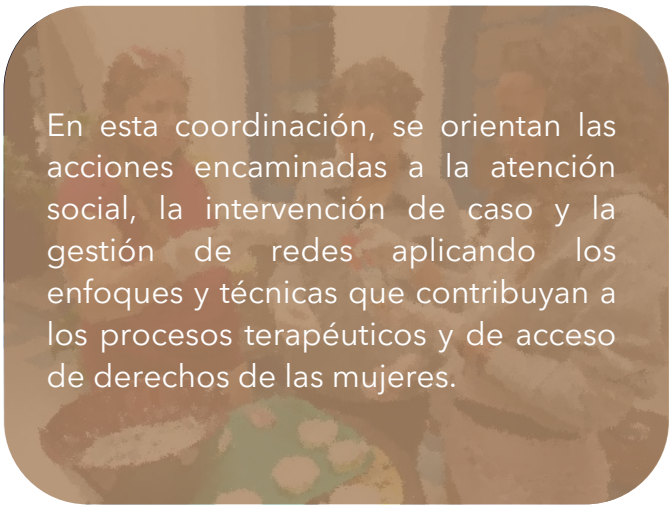
1 Psiquiatra con experiencia en atención a mujeres en prostitución e investigación académica

2 Médicos familiares quienes atendieron a mujeres del grupo focal de adultas mayores prostituidas.

2 Investigadoras médicas con experiencia académica y administración de organismos de cooperación.

2 Profesionales en la administración

Coordinación técnica



En esta coordinación, se orientan las acciones encaminadas a la atención social, la intervención de caso y la gestión de redes aplicando los enfoques y técnicas que contribuyan a los procesos terapéuticos y de acceso de derechos de las mujeres.

Logro 1: Se fortaleció la atención a mujeres en zonas de alto impacto

Logro 2: Incorporación de nuevas profesionales psicosociales.

Logro 3: Concretar la línea atención especializada en salud mental de forma individual.

Desafío 1: Mejorar estrategias de acercamiento y atención a mujeres en prostitución

Desafío 2: La convocatoria e incorporación de perfiles profesionales para la atención especializada a las mujeres

Investigación social

Para La Colmena es fundamental la documentación, análisis y reflexiones que se puedan realizar desde la vida de las mujeres y los contextos donde interactúan. A partir de este conocimiento de primera fuente, se realizan las atenciones y los procesos de prevención

Logro 1: Elaboración de informe y material de difusión sobre las dinámicas de la trata de personas desde la zona de frontera.

Logro 2: Articulación con Universidad Javeriana para estudio secundario sobre la salud física y mental de mujeres prostituidas.

Logro 3: Inicio de la documentación de graves afectaciones de la prostitución en grupo de mujeres adultas mayores.

Logro 4: Envío de contribuciones a la relatora especial de Naciones Unidas sobre las violencias a mujeres y niñas, Reem Alsalem.

Desafío 1: Construir un manual de procedimientos para la investigación.

Desafío 2: Formalizar las relaciones con las entidades de educación superior para la investigación

Programas sociales

Hace referencia a los servicios y actividades que realizamos hacia las mujeres, se agrupan en programas sociales que se enfocan a las líneas de acción.

Programa de Atención Integral a las mujeres: Dirigido a mujeres en prostitución

Programa de salud mental para mujeres sobrevivientes y sus hijas – atención individual-

Programa de parentalidad positiva: en el que se interviene a la mamá con sus hijas-hijos.

Programa de sensibilización sobre la trata con fines de explotación sexual: Para fortalecer organizaciones y sociedad civil

Desafíos: En los programas de atención a las mujeres en prostitución es importante establecer otras estrategias de identificación y atención que responda a sus necesidades psicosociales y redes de apoyo.

Coordinación administrativa

Corresponde a los procesos legales de la corporación, la gestión de recursos para el cumplimiento de nuestro objeto social y sostenibilidad de la organización

Logro 1: Organización del sistema contable de la corporación

Logro 2: Se expidieron certificados de ingreso y constancias de vinculación en proyectos sociales.

Logro 3: Se realizó declaración de Renta y presentación de información exógena de la corporación.

Logro 4: Se digitalizaron los documentos contables y administrativos.

Desafío 1: Elaborar política contable NIFF para la corporación

Desafío 2: Realizar planeación estratégica.

Desafío 3: Fortalecer política de gestión documental

Área operativa

Desde esta área de la corporación se operacionaliza las acciones de comunicación, gestión de proyectos y alianzas interinstitucionales, que favorece el desarrollo de nuestra labor social

Logro 1: Se activaron correos electrónicos corporativos en el alojamiento de Hostiguer.

Logro 2: Se realizó diseño de la página web, enriqueciéndola con materiales pedagógicos y videos.

Logro 3: Se presentaron 4 propuestas de proyectos sociales a diferentes cooperantes.

Logro 4: Una propuesta de proyecto fue aprobada y desarrollada durante el año, 2024 y parte de la ejecución pasa al año 2025.

Logro 5: Se trabajo en alianza con las siguientes organizaciones: Red Humanist, Religiosas Adoratrices, Fundación Callejeros de la Misericordia, Fundación Naciendo de nuevo, Parroquia San Vicente de Paul, Fundación de Atención al Migrantes, Hermanas Juanistas, Red Tamar y Colegio León Valencia

Desafíos 2025

Continuar el desarrollo corporativo, a partir de una planeación estratégica que comprenda la realidad social, política y económica.

Diversificar la financiación para seguir con los programas sociales que hemos implementado en los dos años anteriores

Formalizar las alianzas estratégicas, especialmente con unidades académicas.

Informe financiero

Para el 2024, los activos corrientes de Equipo La Colmena correspondieron a $10.466.110. Estos **Activos** están representados principalmente por las cuentas de Caja General y Cuentas Bancarias de la Corporación.

Para el 2024, los Pasivos de Equipo La Colmena ascendieron a $39.500.000, los cuales están representados principalmente por préstamos de terceros para la ejecución de proyectos sociales.

Para el 2024, el Patrimonio de la corporación fue de -$28.610.403 debido a los Pasivos que fueron superiores a los Activos

La corporación ha cumplido con las normas locales en cuanto al recaudo y presentación de la retención de la fuente sobre los bienes y servicios

Los **Ingresos** totales para el año 2024 fueron de $304.853.624

El valor de la pérdida en el Estados de Resultados, se cubrirá con el reembolso de uno de los cooperantes que realizará en los meses de enero – febrero de 2025.

Aspectos Jurídicos

Corporación Equipo La Colmena, es una entidad sin ánimo de lucro, pertenecientes al régimen ordinario, constituida por acta del 17 de noviembre de 2022 de Junta Directiva, inscrita ante la Cámara de Comercio de Bogotá el 4 de enero de 2023, con el N° 00360169 del libro I de entidades sin ánimo de lucro.

Durante el año 2024 se realizaron las siguientes acciones legales:

- Se cumplió con lo establecido en el Estatuto de la corporación, que determina una sesión de **Junta Directiva** al mes, que tiene como soporte acta de cada sesión.

- Se realizó traslado del domicilio de la corporación, que paso de Cundinamarca a la ciudad de Bogotá.

- Se dio respuesta a 2 requerimientos solicitados por la entidad de vigilancia que corresponde a la Secretaría Jurídica Distrital de la Alcaldía Mayor de Bogotá.

- La corporación no es propietaria de software, estos servicios tecnológicos son recibidos por terceros a través de servicios especializados, como lo son el Software SIIGO S.A. y Hostinguer International Ltd.